



---

# DAAR GAAN WAAR CHRISTUS IS

---

*Beleidsplan Hillegondakerk 2022 -2025*



## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	3
1. Missie.....	4
2. Visie .....	4
3. Gemeente van Christus in Hillegersberg/Rotterdam Noordrand .....	5
Beleidsvoornemens .....	5
4. Missionaire opdracht.....	5
Beleidsvoornemens .....	6
5. Eredienst.....	6
Beleidsvoornemens .....	6
6. Kerkenraad .....	6
Beleidsvoornemen.....	7
7. Pastoraat .....	7
Beleidsvoornemens .....	8
8. Diaconaat.....	8
Beleidsvoornemens .....	8
9. Rentmeesterschap.....	9
Beleidsvoornemens .....	11
10. Jeugdwerk.....	11
Beleidsvoornemens .....	12



## Voorwoord

Het is goed als er continuïteit is in de christelijke kerk, want zij is een schepping van God door de eeuwen heen. We staan altijd op de schouders van wie ons zijn voorgegaan en weten ons verbonden met christenen uit de eeuwen voor ons. We zijn zo ook verbonden met de gereformeerde traditie. Dit besef maakt bescheiden bij het schrijven van een beleidsplan: niet alles hoeft opnieuw te worden uitgedacht. Aansluitend bij wat er al is, stuiten we ook op nieuwe vragen, omdat de context veranderd is en ook wij niet hetzelfde zijn gebleven.

Het beleidsplan 2016-2021 had als motto 'Worden wie wij zijn' en was gericht op discipelschap. Die lijn zetten we in dit beleidsplan voort. De zorg voor de opbouw van de gemeente als geheel bestaat in het levend houden van het geloof van de leden. Dat mag nooit worden verwaarloosd, want een geloof zonder voeding zal het moeilijk krijgen en een gemeente zonder inhoud heeft niets om uit te dragen. Het motto van dit beleidsplan drukt dat uit. Wij geloven dat Christus (te vinden) is in woord en sacrament, in de samenkomsten, de liederen en gebeden van de gemeente. De nadruk op toerusting van gemeenteleden wordt in het beleidsplan 2022-2025 bekrachtigd. De missie en de visie (hoofdstukken 1 en 2) staan nog steeds als fundament onder alles. Deze zijn dan ook ongewijzigd gebleven.

Tegelijk komt het accent nog wat meer te liggen op de beweging naar buiten. Als we gaan waar Christus is, blijven we immers niet bij onszelf, maar vinden we de ander. Waar in het voorgaande beleidsplan een verlegenheid werd verwoord en een voornemen werd geuit om 'kerk in de wijk' te zijn, is er in de afgelopen jaren een duidelijke ontwikkeling op dit vlak geweest waarmee we verder willen gaan. Een discipel is er tenslotte niet alleen om te leren binnen de kerk, maar heeft ook de roeping om het evangelie uit te dragen, om daar te gaan waar Christus is. Een leerling van Jezus denkt missionair. Dat is snel gezegd, maar heeft nogal wat consequenties. De komende jaren willen we die doordenken en waar mogelijk stappen ondernemen. Dit wordt uitgewerkt in hoofdstuk 4 'Missionaire opdracht'.

Daarna volgt een uitwerking in de verschillende deel terreinen, met elk een eigen hoofdstuk: eredienst, pastoraat, diaconaat, rentmeesterschap en jeugdwerk. Daarbij worden steeds beleidsvoornemens geformuleerd. Deze worden leidend bij het maken van de agenda's van kerkenraadsvergaderingen in de periode die voor ons ligt. Daarmee is dit beleidsplan een richtinggevend document. Het verwoordt wie wij zijn, wat onze roeping is en over welke zaken ons gevraagd wordt om na te denken. Wij bidden hierbij om de leiding en de wijsheid van God.

Namens de kerkenraad,

Rien den Besten, voorzitter

Dit beleidsplan is door de kerkenraad vastgesteld op de kerkenraadsvergadering van 23 juni 2022.



## 1. Missie

Als Hervormde wijkgemeente Hillegondakerk zijn we uit de wereld geroepen en eigendom van Christus. We zien de gemeente als oefenplaats voor discipelschap. Dat betekent dat we ons in alle activiteiten richten op de verdieping van onze relatie met Jezus Christus en onze groei in gemeenschap met Hem en elkaar. We weten ons geroepen tot getuigenis en tot dienst aan de wereld en willen daartoe een hoopvolle en gastvrije gemeente zijn.

## 2. Visie

Wij vinden onze identiteit in Jezus Christus. We leven vanuit de hoop dat Christus zijn koninkrijk, waar wij deel van uitmaken, bezig is te realiseren. Jezus roept ons op Hem na te volgen en gaat ons hierin voor.

Leidraad voor onze visie is de vraag hoe we als gemeente onze identiteit in Christus kunnen bewaren en hoe we daar kunnen gaan waar Christus is. De Hillegondakerk wil een gemeenschap zijn die draait om een drietal (klassieke) speerpunten: leren, dienen en vieren.

### Leren

- In de ontmoeting met God tijdens de wekelijkse erediensten wordt ons gezegd wie we in Christus' naam zijn en leren we Hem (steeds beter) kennen.
- In het 'gewone' samen Bijbellezen, zingen en bidden doet de Here God zich kennen. De gemeente is daarmee oefenplaats voor discipelschap. Dat wil zeggen: we worden toegerust, bemoedigd en aangemoedigd om de wereld in te gaan. Het kringwerk is hierin ondersteunend.
- We willen onze relatie met Christus tot uitdrukking brengen in concrete woorden en daden. Woorden in onze taal worden ons onder andere aangereikt in de eredienst en we oefenen ons in het (vrijmoedig) spreken over onze relatie met Christus.

### Vieren

- De doop is het teken en zegel dat we door Christus op zijn naam zijn gezet. Daarmee wordt onze identiteit bepaald.
- We vieren de gemeenschap met Christus, in het bijzonder aan de avondmaalstafel. Christus heeft zichzelf aan ons en heeft ons elkaar gegeven. We vieren de gemeenschap met Christus daarom in de wetenschap dat wij mensen om ons heen hebben die ons bemoedigen in moeilijke situaties.

### Dienen

- Vanuit de betrokkenheid op Christus tonen we betrokkenheid op elkaar. In de christelijke gemeente kennen we elkaar en zien we naar elkaar om.
- Gemeenteleden stellen hun gaven in dienst van de opbouw van de gemeente.
- Onze missionaire roeping is verbonden met ons alledaagse discipelschap. We zijn daarom dienstbaar aan God en mensen. We hebben daartoe een open hart, oog en oor voor de noden van onze wijk en stad.



### 3. Gemeente van Christus in Hillegersberg/Rotterdam Noordrand

Van de omstreeks duizend leden van de Hillegondakerk woont één derde deel in Hillegersberg Noord. Een ongeveer gelijk deel woont in de wijk Hillegersberg Schiebroek. Eén vijfde deel komt uit andere wijken binnen Rotterdam en de resterende leden komen uit omliggende dorpen.

De Hillegondakerk maakt onderdeel uit van de Protestantse Gemeente Noordrand te Rotterdam. Deze bestaat uit een zestal wijkgemeentes, te weten:

- Hervormde wijkgemeente Hillegondakerk;
- Protestantse wijkgemeente Oranjekerk;
- Protestantse wijkgemeente Schiebroek;
- Protestantse wijkgemeente Hillegersberg-Noord (hieronder valt de vrijzinnige protestantse Bergkapelgroep);
- Protestantse wijkgemeente Open Hof Ommoord;
- Protestantse wijkgemeente Zevenkamp.

Naast bovengenoemde wijken wordt elke derde zondag van de maand een dienst georganiseerd in de Hillegondakerk onder verantwoordelijkheid van de Algemene Kerkenraad.

Als wijkgemeente Hillegondakerk weten we ons verbonden met de overige wijkgemeenten en nemen verantwoord onze plek binnen de Protestantse Gemeente Noordrand in. De wijkgemeente Hillegondakerk staat in de gereformeerde traditie. Hiermee bedoelen we onder andere dat we vasthouden aan de Bijbel als bron van wat we over God weten, het geloof in Christus als enige weg naar God en genade als enige basis van onze redding.

#### Beleidsvoornemens

1. Vanuit onze eigen positie willen we de andere wijken, in het bijzonder in de overkoepelende organen, dienstbaar blijven met ideeën en menskracht.
2. Waar mogelijk continueren of zoeken we samenwerking met de andere wijken binnen de Protestantse Gemeente Rotterdam-Noordrand.

### 4. Missionaire opdracht

De Hillegondakerk heeft goede contacten in de wijk. Het monumentale gebouw 'op de berg van Hillegonda' vormt een markant en geliefd herkenningspunt. Dat vraagt om een missionaire houding. De vraag die hierbij centraal staat, is: Hoe kunnen we getuige van Christus zijn in de wijk waar we ons in bevinden? Missionair-zijn wordt vaak gelinkt aan het bedenken en doen van iets nieuws. Het gaat dan al snel over nieuwe activiteiten en andere doelgroepen. Dit kan verkrampend werken. We hoeven niet te zeggen waar de gemeente naartoe moet, maar honoreren op gelovige wijze waar de gemeente nu is. Ze heeft een standplaats, geschiedenis, context en vooral ook een gefundeerd belijden. Daar hoeft ze niet vanaf. Eerder is het andersom: haar roeping ligt in haar standplaats, geschiedenis, context en belijden. Ze staat 'als vanzelf' in de wereld om haar heen en ontdekt wat ze daar mag betekenen. Ze hoeft niet missionair te worden, ze is het al.

We zijn geroepen te gaan waar Christus is. Hij gaat voor ons uit, als een lamp voor onze voet en een licht op ons pad. Dat lijkt vaak niet spectaculair, maar is op momenten wel gewaagd. Wij zijn er niet voor onszelf, maar staan in dienst staan van Jezus Christus. Afvragen waar Hij is, is vaak geen lineair proces, maar een zoeken en tasten, samen dromen en verlangens delend. Het is leerzaam om de randen van de gemeente niet als verlaten uithoeken te zien, maar als plekken waar Christus is. Aan de



randen kom je Hem tegen, blijken meerdere mensen soms hetzelfde idee te hebben en komt het 'als vanzelf' van de grond. Soms kom je er tot je eigen verbazing achter dat het gebeurt op de weg die je zelf al gewoon bent gaan vinden, omdat je er al enige tijd loopt. Wat wij vanzelfsprekend vinden zou weleens werk van God kunnen zijn.

### Beleidsvoornemens

3. De gemeente toerusten in het denken vanuit 'waar Christus is' een fijngevoeligheid ontwikkelen voor gelegenheden waarop getuigen op een natuurlijke wijze mogelijk is.
4. De mogelijkheid behouden om doordeweeks de kerk te openen en waar mogelijk verder te structureren en uit te breiden.
5. We investeren verder in contacten binnen de wijk en zijn bereid daarbij 'langs de randen' te lopen, omdat Christus daar al is.
6. Alle ambtsdragers hebben de roeping om in hun werk missionair te denken.
7. De contacten met de school naast de kerk, de Emmaschool, worden onderhouden.
8. De gebruiksmogelijkheden van de Hillegondakerk zijn uitgebreid. In de komende beleidsperiode gaan we na in hoeverre het kerkgebouw nader ingezet kan worden voor de wijk, door middel van bijvoorbeeld concerten en bijeenkomsten.
9. De mogelijkheden om in de wijk een buurtcentrum te openen nader onderzoeken.

## 5. Eredienst

De eredienst vormt het hart van onze geloofsgemeenschap. Hier ontmoeten we elkaar, maar bovenal wil God ons ontmoeten. De samenkomst in de eredienst is bij uitstek de oefenplaats voor navolging. We geloven dat Christus in de kerkdienst aanwezig is en tot ons spreekt. Door Zijn stem komen we anders in het leven te staan. In de eredienst antwoordt de gemeente op het spreken van Christus. Dit gebeurt onder andere in het zingen van het lied, de dienst van de gebeden en het geven van de gaven. Daarbij is het belangrijk dat zowel de boodschap van Godswege als ons antwoord daarop klinkt in begrijpelijke taal. Bovendien is de Heilige schrift het ijkpunt voor ons antwoord. Dit geloofsantwoord is persoonlijk, maar wordt ons tevens op de lippen gelegd.

In de Hervormde wijkgemeente Hillegondakerk gaan enkel mannelijke predikanten voor. De komende tijd wil de kerkenraad zich bezinnen op het al dan niet voorgaan van vrouwelijke predikanten in onze erediensten.

### Beleidsvoornemens

10. De kerkenraad zal zich bezinnen op het al dan niet voorgaan van vrouwelijke predikanten in de erediensten.

## 6. Kerkenraad

De kerkenraad weet zich geroepen om leiding te geven aan de gemeente. Zowel in haar vergaderingen als in onderlinge ontmoetingen staat persoonlijke navolging van Christus en toerusting centraal. Tijdens iedere kerkenraadsvergadering wordt aandacht besteed aan verdieping rond Gods Woord, bezinning en gebed. Kerkenraadswerk is vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Kerkenraadsleden bemoedigen elkaar en spreken elkaar aan op de uitoefening van het ambt en de uitdagingen en zegeningen daarin. Na afloop van de ambtsperiode vindt er een evaluatiegesprek met de teruggetreden kerkenraadsleden plaats.

Tijdens een kerkenraadsvergadering komen onderwerpen aan de orde, zoals: onderlinge toerusting, beleidsvorming, overleg met organen van bijstand en andere werkers uit onder meer de werkgebieden



van het pastoraat, diaconaat, gemeenteopbouw en rentmeesterschap. Ook vindt er, in een open en eerlijke sfeer, voortdurende bezinning plaats op onderwerpen die in de gemeente leven. In dit kader wordt de bezinning betreffende homoseksualiteit (en breder: seksuele diversiteit) daarin voortgezet. Daarnaast wordt in de komende beleidsperiode gesproken over de plaats van gemeenteleden met een levensverbintenis anders dan een huwelijk van een man en een vrouw.

### Beleidsvoornemen

11. De kerkenraad zal zich bezinnen op de plaats van gemeenteleden met een levensverbintenis anders dan een huwelijk van man en vrouw.

## 7. Pastoraat

Pastoraat is omzien naar elkaar door elkaar te vertroosten, te bemoedigen en waar nodig opbouwend-kritisch aan te spreken. Een belangrijk aspect van pastoraat is het voeren van het geloofsgesprek: een gesprek van hart tot hart over wat het betekent om Jezus te volgen in alle facetten van het leven. Een dergelijk geloofsgesprek wordt zowel door kerkenraad als door gemeenteleden van belang geacht. Het geloofsgesprek gaat over het leven met God in het dagelijks bestaan en het groeien in het leven met God. De kerkenraad heeft de keuze gemaakt om eens in de twee jaar alle meelevende gemeenteleden te laten bezoeken, waarbij elke ouderling een wijk toebedeeld heeft gekregen. De bijstand in het pastoraat voor ouderen blijft, door de komst van een ouderenpastor, gehandhaafd. Ook het werk van de Hervormde Vrouwendienst draagt bij aan verbondenheid met oudere gemeenteleden. Omzien naar elkaar en het elkaar bemoedigen vindt nadrukkelijk ook in de eredienst plaats.

In het consistorie worden ouderlingen toegerust op specifieke pastorale thema's. Het consistorie agendeert thema's die doordenking vragen. Dat kunnen onderwerpen zijn die betrekking hebben op actuele zaken die spelen in de samenleving, ethische vraagstukken, pastorale problematiek of de invulling van de ambten en andere diensten in de gemeente. Het voornemen is om elk jaar een bepaald thema uit te lichten.

Speciaal aandachtspunt de komende beleidsperiode zal het onderwerp kerkverlating zijn. Het consistorie zal hier met enige regelmaat aandacht aan besteden en kijken hoe we op enigerlei wijze het contact kunnen vasthouden met hen die aan de zijlijn staan, maar niettemin tot de gemeente blijven behoren. Ook willen we vernemen wat de motivaties zijn van degenen die met de gemeente breken. Waar sprake is van het verlaten van de gemeente vanwege menselijk falen of te kort komen, zullen we hiervoor vergeving vragen in de hoop en verwachting dat gemeenteleden bij de gemeente blijven.

Daarnaast zijn in onze gemeente in breed verband Bijbelkringen en een ouderenkring actief. Op deze kringen vindt eveneens een geloofsgesprek plaats. De Bijbelkring heeft een diverse samenstelling. Gemeente-zijn is immers oefenen in gemeenschap. In de gemeente hebben we elkaar niet uitgekozen, maar zijn we aan elkaar gegeven. De gemeente is dan ook geen gezelligheidsvereniging, maar gemeente van Christus. Elkaars broeders en zusters zijn is meer dan elkaars vrienden zijn. Dit betekent echter niet dat de sociale, gemeenschapsvormende component van het kringwerk geen belangrijke rol speelt, integendeel.

Geconstateerd is dat de Bijbelkringen als zeer waardevol worden beschouwd. We bouwen elkaar op in geloof, zien naar elkaar om (ook doordeweeks) en leren een aantal gemeenteleden beter kennen. Kortom: elkaar steunen in de navolging van Christus wordt als zeer opbouwend ervaren, vooral als je met enige regelmaat samen oploopt. Een aanzienlijk deel van de gemeente maakt intussen deel uit van de Bijbelkringen.



Aangezien de Bijbelkringen een belangrijke plaats innemen in de gemeente en we als kerkenraad gemeenteleden oproepen aan een Bijbelkring deel te nemen, gaan we als kerkenraadsleden daarin de gemeente voor.

### Beleidsvoornemens

12. We streven naar een nauwere samenwerking en afstemming tussen het werk van de predikant en de overige leden van het consistorie.
13. Eens per twee jaar bezoeken wijkouderlingen alle gemeenteleden van hun wijk.
14. Het consistorie zal zich bezinnen op het onderwerp kerkverlating. Met enige regelmaat zal in consistorie en kerkenraad stil worden gestaan bij dit onderwerp en de gevolgen hiervan.
15. De kerkenraad stimuleert en roept op deel uit te (blijven) maken van een Bijbelkring.

## 8. Diaconaat

Het diaconaat vormt een belangrijk aspect van het gemeente-zijn. In het diaconaat oefenen we onszelf in het geven aan elkaar. We proberen Christus hierin na te volgen. Dit betekent dat het diaconaat de hele gemeente aangaat en niet alleen de kerkenraad.

Het diaconaat binnen de gemeente rust op twee pijlers: toerusting en ondersteuning. Toerusting betreft het bewust maken van de gemeente van haar diaconale roeping en het bieden van handvatten om hieraan invulling te geven. Met ondersteuning wordt het bieden van hulp bedoeld, zowel aan gemeenteleden als buitenstaanders.

### Gemeente – wijk & stad – wereld

Binnen de kerkelijke gemeente ondersteunen wij de broeders en zusters die hulp nodig hebben. De diaconie wil een laagdrempelige diaconie zijn, waar mensen in vertrouwen naartoe durven komen als dat nodig is. Daarvoor is het nodig inzicht te krijgen in wat er in de gemeente speelt. Als gemeente staan we midden in de maatschappij. Rotterdam is een stad waar veel mensen een helpende hand kunnen gebruiken. Vooral in de wijk willen we als gemeente zichtbaar en present zijn. Als wijkgemeente weten we ons betrokken op onze directe omgeving en willen we ons inzetten om hulpbehoevenden in onze wijk te helpen.

Door er te zijn voor de wijk en de stad kunnen we aan de mensen in onze directe omgeving zichtbaar maken waar we als christelijke gemeenschap voor staan. Daarnaast willen we diaconaal betrokken zijn op de nood wereldwijd. Dit komt voornamelijk tot uiting in het geven van financiële ondersteuning.

### Duurzaamheid

Het diaconaat richt zich, naast de zorg voor de naaste, ook op de zorg voor de schepping. We belijden dat we de aarde in bewaring hebben gekregen en willen er daarom zorgvuldig mee omgaan. We willen dit als diaconie concreet en zichtbaar maken in de keuzes die we als diaconie en gemeente maken, maar ook in ons persoonlijk leven. De diaconie wil zich vooral inzetten op bewustwording rondom dit thema.

### Beleidsvoornemens

#### Toerusting

16. De diaconie brengt actuele diaconale projecten en inactieven actief onder de aandacht en publiceert regelmatig over diaconale onderwerpen.
  - a. Informeren en activeren van de Bijbelkringen.
  - b. Plaatsen van diaconale berichten in de weekbrief en in 'Contact'.





17. Het diaconaal bewustzijn bij gemeenteleden stimuleren door het organiseren van minimaal één toerustingsactiviteit per jaar, waarbij aspecten van het diaconaat centraal staan en gemeenteleden worden toegerust in het praktisch vormgeven ervan. Bijvoorbeeld door het opzetten van de Micha-cursus (een diaconale cursus voor gemeenteleden die zich verder willen verdiepen in de vragen over wat barmhartigheid en gerechtigheid betekent in het eigen leven), door het opstarten van een studiekring in de zomerperiode over duurzaamheid of het organiseren van een gemeenteavond.
18. De diaconie komt tot aanbevelingen over welke stappen we als gemeente kunnen zetten in het kader van duurzaamheid, bijvoorbeeld door aansluiting te zoeken bij het netwerk GroeneKerken.

### Ondersteuning

19. De gavenbank, die gebruikt kan worden voor en door gemeenteleden, verder professionaliseren en actief onder de aandacht brengen.
20. De contacten met het pastoraat in stand houden om zicht te hebben op de diaconale noden binnen de gemeente.
  - a. Minimaal één keer per jaar zal overleg plaatsvinden met het consistorie.
  - b. Minimaal één keer per jaar zal overleg plaatsvinden met de wijkpredikant.
  - c. De wijkouderlingen en pastorale bezoekbroeders en -zusters bevragen, ondersteunen en toerusten op het gebied van diaconale zaken.
  - d. Minimaal één keer per jaar zal overleg worden gevoerd met de Hervormde Vrouwendienst (HVD).
  - e. Het instrueren en informeren van kringleiders om diaconale noden te herkennen en waar mogelijk als kring hulp te bieden.
21. De diaconie zet zich in op (nauwere) samenwerking met andere kerkelijke (wijk)gemeenten, de burgerlijke gemeente en maatschappelijke organisaties in de wijk en in de stad, om krachten te bundelen. Bijvoorbeeld door een gezamenlijk diaconaal initiatief met de andere wijkgemeenten van Rotterdam Noordrand (zoals ook wordt beschreven in beleidsvoornemen negen).
22. Bezinning op de mogelijke rol van de diaconie in het kader van politieke- en maatschappelijke ontwikkelingen en de gevolgen hiervan voor burgers in een kwetsbare positie zal regelmatig terugkeren op de agenda.
23. Het continueren en onderzoeken van uitbreiding van het lunchcafé als diaconale activiteit in de wijk.
24. In samenspraak met de wijkouderling gemeenteleden bezoeken die in een crisissituatie verkeren.
25. Jongeren actief betrekken bij diaconale activiteiten, bijvoorbeeld door jongeren het startweekend mee te laten organiseren.

## 9. Rentmeesterschap

De wijkgemeente beschikt over een historisch kerkgebouw. Het verstandig en toegewijd beheren en gebruiken van het gebouw voor de dienst aan God is een invulling van gehoorzaamheid aan het evangelie van Christus. Deze verantwoordelijkheid hebben we naar de kerkelijke gemeente en ook naar de bewoners van Hilleegersberg. Het wijkcollege van kerkrentmeesters mag namens de gemeente uitvoering geven aan deze taak.



## Personeel

Het in stand houden van de eredienst in onze kerk wordt ingevuld door vier betaalde krachten: een predikant (fulltime), koster (fulltime), organist en ouderenpastor. Tevens zijn er talloze vrijwilligers actief. De kosten voor de ouderenpastor zijn – op langere termijn gezien – regelbaar naarmate de inkomsten variëren: als er structureel te weinig geld binnen zou komen, kan de wijkgemeente besluiten om te bezuinigen op het werk van de ouderenpastor. Hierover zal het College van Kerkrentmeesters besluiten aangezien de wijkgemeente onderdeel is van de Protestantse gemeente Rotterdam-Noordrand. Dientengevolge behoeven de begroting en de jaarrekening jaarlijks goedkeuring van het College van Kerkrentmeesters en uiteindelijk ook van de Algemene Kerkenraad.

## Gebouwen

Voor het historische kerkgebouw, waaronder ook het orgel, zijn er onderhoudsverplichtingen, evenals die er zijn voor De Veste en de pastorie. Voor het kerkgebouw is het onderhoud intensiever vanwege de monumentale status.

### Streven naar evenwicht in inkomsten en uitgaven

Het beleid van de wijkgemeente is erop gericht om inkomsten en uitgaven in evenwicht te houden. Er is een algemene wijkreserve, diverse bestemmingsreserves en onderhoudsreserves waarvan het wenselijk is dat deze op peil blijven en/of worden aangewend waarvoor deze zijn gevormd. De wijkgemeente moet draaien op 'levend geld'. Deze inkomsten betreffen de Actie Kerkbalans (AKB) en collecteopbrengsten. Met deze gelden worden de personeelskosten (predikant, de ouderenpastor en de organist) gefinancierd evenals de kosten voor het in stand houden van de eredienst en overige zaken, zoals jongerenwerk. In de situatie van onze wijkgemeente is het gebouw te duur om ook uit 'levend geld' te worden gefinancierd. Het onderhoud van de gebouwen wordt grotendeels betaald uit fondsen en legaten. De huuropbrengsten zouden de kosten van het beheer en het openstellen van de kerk, waaronder het salaris van de koster, moeten dekken. Op dit moment is dit helaas niet het geval. Daarom wordt indien noodzakelijk, in overleg met het College van Kerkrentmeesters, van dit model afgeweken.

### Verduurzaming

De verwarming van de kerk is nog steeds een forse kostenpost. Het is zeer moeilijk het gebouw op dit punt te verbeteren en de energielast van verwarming omlaag te brengen.

### Publieksverbreding

Het gebruik van het gebouw door de wijkgemeente en het in stand houden van de eredienst blijft de belangrijkste functie van ons kerkgebouw. Daarnaast is verhuur aan derden mogelijk. Het beleid bij verhuur is dat wij (alleen) verhuren ten behoeve van bijeenkomsten en evenementen waarbij de ambiance van het gebouw een meerwaarde biedt voor het evenement. Voorbeelden zijn: huwelijks- en uitvaartdiensten op christelijke grondslag, burgerlijke huwelijken, rouwplechtigheden zonder predikant of geestelijke, concerten (klassiek en jazz), congressen, lezingen, exposities en tentoonstellingen.

### Aanpassingen en interieur kerkgebouw

De historische en intieme sfeer van het gebouw wordt niet aangepast. De ambiance is juist de kracht van het gebouw. Kleine aanpassingen die wel worden doorgevoerd en/of overwogen zijn herindeling bergingen en kelder, verbetering logistiek en uitbreiding uitgifte/buffet-functie.



## Beleidsvoornemens

26. De bestemmingsreserves aanwenden voor het doel waarvoor deze gevormd zijn. De algemene wijkreserve en de onderhoudsreserves moeten op niveau blijven om de toekomstige onderhoudswerkzaamheden uit te kunnen voeren, maar behoeven niet toe te nemen.
27. Toezien op continuïteit in de financiële middelen om de aanstellingen van het personeel en de predikant te kunnen handhaven.
28. Het gebouw en het orgel in goede staat behouden en middels het plannen van onderhoud proactief bij dragen aan het handhaven van de goede staat.
29. Onderzoeken of en waar de situatie rondom de energielasten kan worden verbeterd, bijvoorbeeld via het inkopen en gebruiken van schoon opgewekte energie. Dit onderzoek zal niet alleen betrekking hebben op de Hillegondakerk, maar ook op De Veste en mogelijk ook op de pastorie.
30. Inzake publieksverbreding:
  - a. Het vergroten en verbreden van het publiek dat gebruik maakt van ons kerkgebouw.
  - b. De museale waarde en werking van het Rijksmonument De Hillegondakerk beter tot uiting laten komen.
  - c. Het vergroten van de verhuurmogelijkheden, met als doel het vergroten van de huuropbrengsten voor een duurzamere toekomst van het kerkgebouw en wijkgemeente.
  - d. Het professionaliseren van onze dienstverlening aan de overige gebruikers.
31. Het streven is om de eigendom en het beheer van de Hillegondakerk bij 'elkaar te houden', zodat wij de volledige zeggenschap behouden over alles wat met de Hillegondakerk te maken heeft.

## 10. Jeugdwerk

In de Hillegondakerk is er actief jeugdwerk in de vorm van crèche (0+), kindernevendienst (4+), kidsclub (8+), tienerclub (10+), tienerplus-club (12+), jongerenclub (14+) en jongerenkring (ca. 16+). Met het jeugdwerk in onze gemeente willen we:

- kinderen en jongeren van de Hillegondakerk toerusten in het geloof in Jezus Christus. Dit doen we door kinderen en jongeren van de Hillegondakerk betrokken te laten zijn op elkaar en op de gemeente door zowel programma's met een inhoudelijke boodschap als ontspannende activiteiten. Daarnaast ondersteunen we ouders bij de geloofsopvoeding van hun kinderen;
- kinderen en jongeren van buiten de kerk kennis laten maken met het christelijk geloof. Dit doen we door missionaire activiteiten voor kinderen /jongeren aan te bieden.

### Pijlers

De pijlers van het jeugdwerk zijn samengevat: 'God, de ander en de groep'.

- **God:** we willen dat kinderen en jongeren God, als Vader, Jezus als Verlosser en de Heilige Geest als trooster, leren kennen.
- **De ander:** door als leiding en als gemeente oog voor ieder kind/jongere te hebben, actief contact met hen te zoeken en een relatie op te bouwen leren zij steeds meer over wat het betekent om een relatie met God te hebben en wat dit betekent voor de relatie met hun omgeving.
- **De groep:** kinderen en jongeren hebben elkaar nodig, omdat geloven in deze tijd niet vanzelfsprekend is. Daarom hebben jongeren rolmodellen en elkaar nodig. Daarnaast is aandacht voor groepsvorming essentieel.



## Beleidsvoornemens

32. Het vergroten van de betrokkenheid op elkaar en de gemeente door zowel programma's met een inhoudelijke boodschap als ontspannende activiteiten. Daarnaast het ondersteunen van ouders bij de geloofsopvoeding.
  - a. Toerusten van de clubleiding in vaardigheden om clubavonden te leiden waarbij in een goede sfeer ruimte is om over geloof in het dagelijkse leven te praten, naast een ontspannend programma.
  - b. Aandacht voor het opbouwen van een relatie met de kinderen en jongeren (relatiegericht jeugdwerk). Dit begint bij bewustwording bij de clubleiding en de vaardigheid om gesprekken aan te gaan. De leiding van de clubs zijn de rolmodellen; juist in de manier hoe zij praten over hun geloof in God en Jezus zijn zij een belangrijk voorbeeld. Hoe kun je dit op een natuurlijke manier doen? Hoe kun je sociale media hierbij inzetten? Waar nodig wordt toerusting ingezet.
  - c. Twee keer per jaar een ontspannende activiteit organiseren voor alle jeugd in de gemeente. Het doel is om de onderlinge contacten te verbeteren en relaties op te bouwen met elkaar en de leiding. Dit kan ook onderdeel zijn van een gemeente brede activiteit om de betrokkenheid met de hele gemeente (alle generaties) te versterken. Daarnaast wordt er in ieder geval eens per twee jaar een jeugdweekend gehouden waarbij ook ruimte is voor het geloofsgesprek.
  - d. Ondersteuning bieden voor clubleiding hoe om te gaan met kinderen/jongeren die specifieke aandacht nodig hebben.
  - e. Inzetten van buddy's (gemeenteleden) voor kinderen en jongeren die dit nodig hebben.
  - f. Organiseren van een cursus voor ouders over geloofsopvoeding.
  - g. Passende locatie vinden voor de jeugdactiviteiten. De Veste is voor met name de jongere clubs te klein en mede daardoor te rumoerig.
  - h. Onderdeel van christen-zijn is omzien naar anderen. Minimaal eens per jaar organiseren we een diaconale activiteit met de clubs.
  - i. Aandacht voor hoe de gemeente biddend ondersteunend kan zijn bij het jeugdwerk.
33. We organiseren activiteiten met een missionaire insteek waarbij we ons ook richten op kinderen en jongeren die niet gewend zijn om naar de kerk te gaan. Dit zijn bijvoorbeeld jongerendiensten, de jaarlijkse kerk- en schooldienst, een zomeractiviteit (festival of tentweek) en het kinderkerstfeest.

